

**מנדלסון תשתיות ותעשיות בע"מ**

**דוח פומבי לשנת 2023 לפי תקנה 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק")**

תאריך הוצאת הדוח: 1 ביוני, 2024.

ענף הפעילות: מסחר ושרותים.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מדרג היררכי בחברה, כאשר בהתאם לפילוח זה, חולקו עובדי החברה ל- 4 קבוצות.

קבוצות בפילוח	אחוז <sup>1</sup> פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה <sup>2</sup> בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק <sup>3</sup> שכר ברוטו למס
א	-0.6%
ב	24.6%
ג	-1.7%
ד	0%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין<sup>4</sup>:

קבוצה	עובדים	עובדות
א	86%	81%
ב	5%	0%
ג	9%	38%
ד	88%	--

<sup>1</sup> לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע הסימון הוא "-" אם פער השכר הוא לטובת הגברים או "+" אם פער השכר הוא לטובת הנשים.

<sup>2</sup> כל עובדי המעסיק מועסקים במשרה מלאה.

<sup>3</sup> מנורמל למונחי שנת עבודה מלאה.

<sup>4</sup> האחוז משקף את אחוז העובדים בכל קטגוריה (גברים ונשים בנפרד) המשתכר מתחת לממוצע באותה קבוצה.